NASLOVNA STRANA

Naslov rada

Ime i prezime studenta i broj indeksa

Datum

**UVOD**

Ukratko predstavljanje onog o čemu će biti riječi u radu i o čemu ćete pisati
Uvod se piše u budućem vremenu

1. **ISTRAŽIVANJE STAVOVA ZAPOSLENIH**

Objasnite pojmove koje ste istraživali.

Zašto je važno razumjeti stavove i ponašanje zaposlenih?

Šta predstavlja zadovoljstvo poslom? Objasnite pojam i njegove efekte po organizaciju.

Šta sugeriše o zaposlenom i organizaciji stav zaposlenih koji se odnosi na namjeru zaposlenog da napuste organizaciju.

Opišite karakteristike uzorka zaposlenih koje ste ispitivali.

1. **PROSJEČNE OCJENE STAVOVA ZAPOSLENIH**

Tri tabele prosječnih ocjena. Komentarišite pojedinačno svaku od njih. Sve tabele numerišite i dajte im naziv. Svako poglavlje mora da predstavlja cjelinu, uvod u poglavlje pa tek onda tabela i komentar dobijenih vrijednosti.

1. **KOMPARACIJA ZNAČAJA I ZADOVOLJSTVA POSLOM**

Zajednički predstavljene tabele značaja pojedinih faktora zadovoljstva poslom i zadovoljstvo poslom. NAPOMENA!!!! Ne oduzimati, ne računati odnosn između zadovoljstva i značaja pojedinih kategorija jer su u pitanju neuporedive kategorije.

Ova tabela služi da bismo prokomentarisali vrijednosti zadovoljstva poslom za one stavke za koje su zaposleni rekli da su im najznačajnije da bi bili zadovoljni poslom.

1. **NIVO ZADOVOLJSTVA POSLOM ZAPOSLENIH PO POJEDINIM KATEGORIJAMA**

Prezentacija i analiza podataka dobijenih unakrsnim upoređivanjem mjerenih faktora i zadovoljstva zaposlenih poslom

1. **NAMJERA NAPUŠTANJA ORGANIZACIJE PO POJEDINIM KATEGORIJAMA**

Prezentacija i analiza podataka dobijenih unakrsnim upoređivanjem mjerenih faktora na namjeru zaposlenih da napuste kompaniju

1. **GRAFIČKI PRIKAZ UZROKA I EFEKATA STAVOVA ZAPOSLENIH**

Grafički prikaz i interpretacija interesantnih testiranih veza između zadovoljstva poslom i namjere napuštanja organizacije.

**ZAKLJUČAK**

Objsnite ključne razultate vašeg istraživanja. Da li vaše istraživanje pokazuje da su zaposleni bili zadovoljni svojim poslom?

Da li ste od ljudi koje ste ispitivali saznali još neke stvari u pogledu rada? Budite slobodni da ih ponovo pitate i predstavite njihova iskustva.

Zaključak se piše u prošlom vremenu, on je sinteza onog što ste radili u radu.